

# ОПШТИНА ПАРАЋИН



**Локални акциони план за запошљавање у општини Параћин  
за период од 2021.-2023. године**

## УВОДНИ ДЕО

Национална служба за запошљавање проследила је информацију о учешћу у финансирању програма и мера активне политике запошљавања који је у складу са Акционим планом за период од 2021 до 2023.године за спровођење стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021.до 2026. године (у даљем тексту Акциони план). Услов за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања је да јединица локалне самоуправе има:

- формиран локални савет за запошљавање,
- усвојен локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ) за период од 2021.-2023. године
- усаглашен ЛАПЗ са Акционим планом за запошљавање,
- обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере.

Локални акциони план запошљавања за период од 2021.-2023 године за општину Параћин представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у периоду од 2021.-2023. године. Њиме се дефинишу приоритети и циљеви политике запошљавања у периоду од 2021.-2023. године и утврђују програми и мере који ће се реализовати у том периоду години на територији општине Параћин у складу са планираним средствима у буџету, како би се достигли циљеви и постигло одрживо повећање запослености.

Локални акциони план запошљавања израђује се у складу са приоритетима политике запошљавања на националном нивоу. Правни основ за утврђивање Локалног акционог плана за запошљавање у периоду од 2021.-2023.године представља Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године ("Службени гласник РС", бр. 30/21 ), Национална стратегија запошљавања 2021-2026..године ("Службени гласник РС", бр. 18/21 ) и Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", број 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17). Основни циљ политике запошљавања, утврђен Националном стратегијом запошљавања за период 2021.-2026. године, је да се у Републици Србији од краја 2021. до 2026. године успостави стабилан и одржив раст запослености заснован на знању и достојанственом раду.

Уважавајући основни стратешки циљ политике запошљавања, смернице и препоруке европске политике запошљавања, показатеље стања и кретања на тржишту рада Републике Србије, текуће реформске процесе и документе, као и резултате претходно спроведених активности и налазе процена, утврђени су приоритети политике запошљавања у периоду од 2021.-2023. године:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

Јединица локалне самоуправе, преко надлежне филијале НСЗ, подноси министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања.

Узимајући у обзир мишљења филијала на поднете захтеве, НСЗ доставља министарству предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева.

Критеријуми на основу којих се одобрава висина износа средстава по захтеву јединице локалне самоуправе за учешће у финансирању програма или мера су:

- 1) степен развијености јединице локалне самоуправе;
- 2) формиран локални савет за подручје више јединица локалних самоуправа и усвојен заједнички план запошљавања за подручје тих јединица локалних самоуправа.

НСЗ ће започети реализацију одобрених захтева за учешће у финансирању програма или мера након преноса средстава из буџета Републике Србије и буџета јединице локалне самоуправе.

## ПРОФИЛ ОПШТИНЕ ПАРАЋИН

### ОПШТИ ПОДАЦИ

#### Положај и величина

Општина Параћин се налази у средњем Поморављу, 3,5 км од десне обале Мораве, на тераси реке Црнице која протиче кроз центар града, на 130 метара релативне надморске висине. Подручје општине захвата 541,7 км<sup>2</sup> на коме живи, према попису из 2011. године, 54.242 становник, од чега 25.104 у самом граду.

Сам град лежи на раскрсници врло важних међународних саобраћајница: на 156. километру међународног пута Е-75 ка Нишу и Блиском истоку, на почетку међународног пута Е-761 за Зајечар и Бугарску, на прикључку за саобраћајницу Е-760 ка Крушевцу, за Црну Гору и Хрватску. Кроз Параћин пролази и главни железнички правац за југ Европе.

По географском положају подручје општине Параћин се налази у долини Велике Мораве, између обронака планине Јухор на западу и Кучајских планина на истоку.

Општина Параћин је општински центар истоимене општине. У мрежи насеља Србије спада у групу градова средње величине. Са Ћупријом и Јагодином представља трограђе - центар поморавске регије, а у оквиру макрорегије Шумадија, заједно са градовима Крушевац, Краљево, Чачак и Крагујевац – центар макрорегије.

Општина Параћин је традиционално град стакла, штофова и цемента. Параћин је индустријски центар средње величине у зони „осовине и интензивног развоја Србије“. Дуж овог појаса развоја који се интегрише и у међудржавне просторно-физичке развојне зоне, протежу се: аутопут Е-10, железничка пруга, електро и телекомуникациони системи, гасовод, хидросистеми и др. У плану мреже насеља региона Шумадије и Поморавља Параћину је дат значај центра I реда – насеље регионалног значаја.

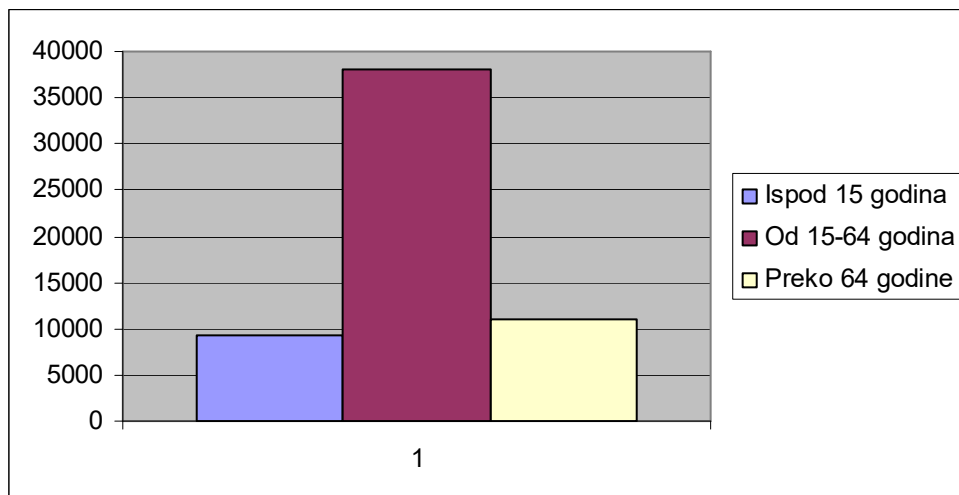
### СТАНОВНИШТВО

Према попису из 2011. године број становника у општини Параћин је 54.242 од чега у граду живи 25.104.

#### Старосна структура становништва

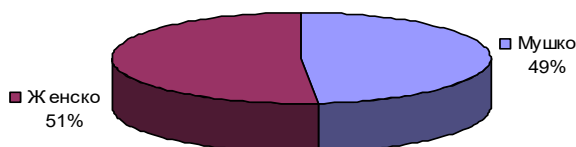
Посматрајући старосну структуру становништва у општини Параћин према попису из 2011. долази се до закључка да општина Параћин лагано стари. Узимајући у обзир да је учешће радно способног становништва у укупној популацији 66,83% и становништва старости преко 60 година 25,25%, те да је стопа природног прираштаја -8 %, тј. негативна, јасно је да претходна констатација о старењу општине Параћин стоји.

Овome у прилог говори и податак да је, по попису из 2011. године, најбројније становништво старости од 55 до 59 година, док је 1971. године то био случај са становништвом старости од 15 до 19 година.



### Полна структура

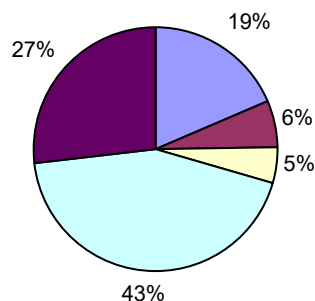
Полна структура становништва је прилично изједначена, па је разлика између мушкараца и жена свега 2 %, у корист жена, односно 27.825 жена а 26.417 мушкараца, како на нивоу општине, тако и на нивоу округа и републике.



### Образовна структура становништва

Посматрајући структуру становништа, 70,21% чине они са основним и средњим образовањем. Мали проценат писмених становника ( око 10,34 % ) завршава више и високе школе.

■ Необразовано становништво	8665
■ Високо образовање	2797
■ Више образовање	2286
■ Средње образовање	20.230
■ Основно образовање	12.542



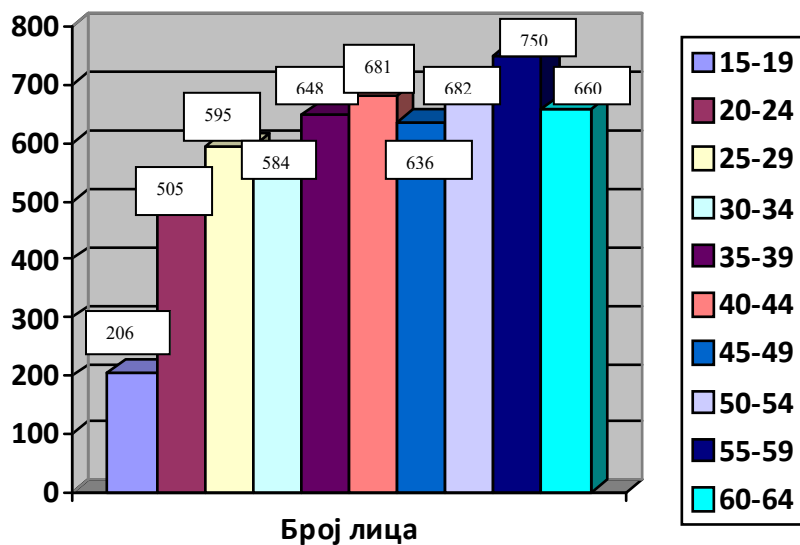
## Незапосленост

Незапосленост је један од кључних проблема у општини Параћин, а такође је и један од главних проблема.

На територији општине Параћин, у Националној служби за запошљавање крајем децембра 2020. године, евидентирано је укупно 5947 незапослених, од тога 3366 жена.

Старост лица	Број лица	Жене
15-19	206	102
20-24	505	269
25-29	595	343
30-34	584	365
35-39	648	412
40-44	681	399
45-49	636	382
50-54	682	421
55-59	750	417
60-64	660	256

### Графички приказ незапослених по старосној структури



Степен стручне спреме	Укупно	Жене
I	1944	1035
II	66	35
III	1290	630
IV	1942	1241
V	38	9
VI-1	145	88
VI-2	137	98
VII-1	383	229
VII-2	2	1
VIII	/	/



## Привреда

Индустрија је врло значајна у привредној активности општине, без обзира на тешкоће кроз које пролази. Параћин већ дужи од једног века носи епитет познатог индустријског центра. Производња у области индустрије је веома разнородна, од производње стакла, цемента и прехранбених производа, па до производње грађевинског материјала и електро-енергетске опреме.

Све до почетка деведесетих година прошлог века индустрија је била у константном развоју, да би наступањем кризних догађаја у земљи дошло до наглог опадања привредних активности. Процес приватизације није био успешан у многим предузећима.

Фабрика штофова је потпуно престала са радом, док је Српска фабрика стакла после промене неколико власника остала да ради, али са знатно мање радника него некада, након чега је проглашен стечај који је убрзо укинут што је довело до додатног смањења броја радника. Фабрика кондиторских производа „Параћинка“ и фабрика електро-енергетске опреме „Будућност“ су такође мењале власничку структуру, што се негативно одразило и на сам ниво производње и положај на тржишту.

Једина успешна приватизација је извршена у Фабрици цемента у Поповцу. Фабрика послује успешно и по највишим светским стандардима. Ипак, и у њој ради знатно мање радника него некада.

Носиоци привредног развоја су, поред цементаре као једног од три „гиганта“ из времена бивше Југославије, домаћа мала и средња предузећа, како новооснована тако и она која су наставила са пословањем после промене власничке структуре. Структура регистрованих предузећа према сектору делатности у општини Параћин показује тренд сличан трендовима у другим општинама округа. Највећи број регистрованих предузећа је у области трговине, индустрије, транспорта и финансијских и других услуга. Према величини највећи је број малих предузећа (98,7%). Што се тиче производних предузећа, највише их је из области прехранбене индустрије, конкретно из области производње кондиторских производа, прераде млека и млечних производа, прераде меса и производње месних прерађевина, производње сокова и алкохолних пића. Ту су и предузећа за производњу грађевинског материјала, прераду дрвета, производњу металне галантерије и производњу папирне амбалаже.

Из области услужних делатности највише има предузећа за пружање туристичко-гоститељских услуга док је најразвијенија грана трговина јер је Параћин одувек био трговински центар, што потврђује и чињеница да је око 50% активних регистрованих фирми из ове области.

У Параћину је велики број локалних привредника који граде или проширују своја производна постројења. Неке од значајнијих фирми у области прехранбене индустрије, производње меса и месних прерађевина као што су Магнум ДОО, месара Николић, СИМ Фарм, Гала ДОО, Богдановић, Месо-ток Рашић... у области производње млека млекара Михајловић, производња кондиторских производа компанија АД Чоколенд, Параћинка АД и Пионир ДОО, производња безалкохолних и алкохолних пића фирма Бахус ДОО и БМ Трговина.

Што се тиче индустрије производње грађевинског материјала значајнија предузећа су Матокс АД, Транскоп ДОО, СЗТР Љуба Инвест...

Поред производних гради се и значајан број угоститељских објеката са смештајним капацитетима као што су објекти на Карађорђевој брду, РМ Стубица која гради хотел у Сисевцу, Колиба Грза која проширује своје капацитете, изграђено је Етно село Столово код ауто пута, Престиж проширује своје смештајне капацитете...

Стране компаније које су препознале предности улагања у општини Параћин су:

- MORAVACEM – фабрика цемента, која је купила швајцарску компанију HOLCIM која је приватизовала фабрику цемента Нови поповац 2002.године.
- Rofix Аустрија – производња грађевинског материјала, која је своју производњу започела 2003.године
- Mondi Packaging Аустрија – производња натрон врећа, која је своју инвестицију реализовала 2003.године
- Plast & Metal Француска – производња прецизне механике, закупила халу у Индустријској зони Змич, почетак реализације инвестиције 2018.година
- Rimaster Шведска – производња електричних система за специјална возила, закупили приватну халу до изградње нове, у току запошљавање радника
- Zincomet Бугарска – сепарација цинкове шљаке, купили земљиште у Индустријској зони Змич и у току је изградња производног објекта.

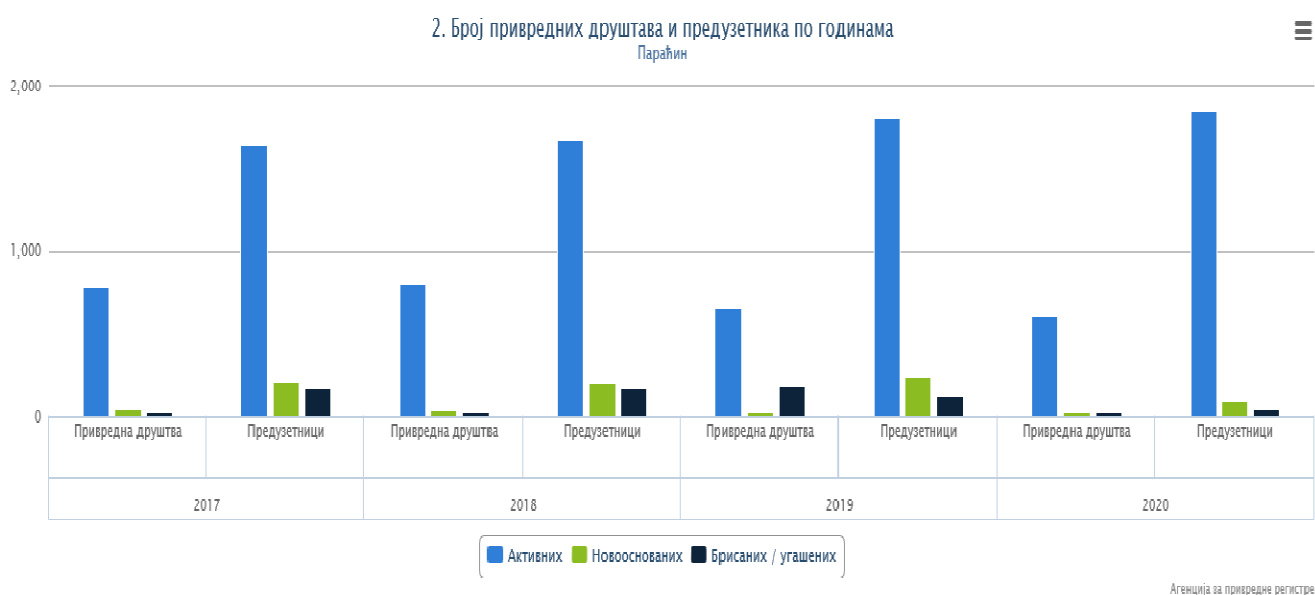
Постоји спремност локалне самоуправе да створи боље услове за привређивање а та активност је довела до реализације пројекта изградње Индустријске зоне Змич. Општина Параћин константно ради на развоју инфраструктуре индустријске зоне "Змич" у чијем је



власништву и ствара неопходне услове за потребе потенцијалних инвеститора. Укупна површина намењена за изградњу привредних објеката 38ха62ара90м2, од чега је до сада заузето око 14ха. Почетна цена земљишта у Индустијској зони Змич је 3,15 €/м2. Земљиште је инфраструктурно опремљено: саобраћајнице, водовод, канализација, гас, три трафо станице.

## Структура предузећа

Према подацима Агенције за привредне регистре из јуна 2020. године на територији општине Параћин има укупно 2.459 регистрован привредни субјекат, од чега је 1.850 регистрованих предузетничких радњи и 609 привредних друштава.



Структура регистрованих предузећа према сектору делатности у општини Параћин показује тренд сличан трендовима у другим општинама округа. Највећи број регистрованих предузећа је у области трговине, индустрије, транспорта и финансијских и других услуга.

Просечна бруто плата у децембру 2020. године износила је 72.699 динара, а нето зарада 52.896 динара за исти период.

## Могућности за инвестирање у општини Параћин

*Расположиве Greenfield локације:*

- Инфраструктурно опремљена Индустијска зона "Змич", нето површина 38ха 62а 90 м<sup>2</sup> (корисник Општина Параћин)
- Почетна цена за закуп: 3,15€/м2 ( плус Накнада за пренос пољопривредног у грађевинско земљиште око 0,4€/м2 )
- Доступно за закуп 14ха

- Продато 14ha
- Јединица мере је “модул” површине 0,23ха (48 X 48 метара)
- Могућност куповине и закупа

### **Подстицаји и олакшице за инвеститоре и постојећу привреду**

#### *Републичке олакшице и погодности*

1. Погодности у складу са Уредбом о условима и начину привлачења директних инвестиција (Службени гласник Републике Србије бр. 1/2019), преко Развојне агенције Србије могу се доделити средства и то:

Максималан дозвољени износ средстава који може бити додељен за улагања већа од 50 милиона евра не може бити већи од 25% оправданих трошкова улагања, а за улагања која прелазе износ од 100 милиона евра тај проценат не може бити већи од 17% оправданих трошкова улагања и утврђује се на следећи начин:

- за део оправданих трошкова улагања који прелази износ од 50 милиона евра до 25% тих

трошкова,

- за део оправданих трошкова улагања који прелази износ од 100 милиона евра - до 17% тих

трошкова.

2. У складу са чланом 45. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, послодавац има право на повраћај плаћених доприноса:

- 1) 65% ако је засновао радни однос са најмање једним, а највише са девет новозапослених лица;
- 2) 70% ако је засновао радни однос са најмање 10, а највише са 99 новозапослених лица;
- 3) 75% ако је засновао радни однос са најмање 100 новозапослених лица.

#### *Локални подстицаји и олакшице за инвеститоре и постојећу привреду*

Накнада за уређење градског грађевинског земљишта не обрачунава се за производне и складишне објекте, уколико је складишни објекат у склопу производног објекта, у складу са чланом 97. Закона о планирању и изградњи и одлуком СО Параћин о накнади за уређење грађевинског земљишта,

Предузетници и правна лица који су према закону којим се уређује рачуноводство разврстана у мала правна лица и средња правна лица а имају годишњи приход до 50.000.000 динара, не плаћају комуналне таксу за истицање фирме на пословном простору.

Ако се ради о пројекту економског развоја од посебног значаја, а уз одобрење Владе Републике Србије могуће је добити земљиште на коришћење без накнаде.

## Приоритети политике запошљавања у периоду од 2021.-2023. године у општини Параћин

Програми и мере активне политике запошљавања реализоваће се у складу са приоритетима активне политике запошљавања на националном и локалном нивоу. Буџетом општине Параћин за 2021. годину опредељена су средства за спровођење активне политике запошљавања у износу од 5.000.000 динара, док за 2022.и 2023.годину, тачан износ у овом тренутку није опредељен.

Поред Националне службе за запошљавање – Службе Параћин, која је носилац политике запошљавања на територији Општине, у априлу 2021. године Решењем председника општине формиран је Локални савет за запошљавање као саветодавно тело које оснивачу даје мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то: плановима запошљавања, програмима и мерама активне политике запошљавања, прописима из области запошљавања и другим питањима у области запошљавања.

Формирањем Локалног савета за запошљавање Општина је препознала могућност да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за смањење незапослености и повећања запослености.

Кроз анализу и процену потреба у сарадњи са НСЗ, имајући у виду искуства из претходног периода, утврђене су мере којим би се првенствено допринело да незапослена лица повећају конкурентност на тржишту рада, смањила незапосленост и задовољиле потребе послодаваца у смислу ангажовања радника, оспособљавање лица за самостално обављање посла, идр.

Узимајући у обзир потребе локалног тржишта рада и привредних специфичности на нивоу општине Параћин дефинисане су мере које ће бити реализоване у периоду од 2021.-2023. године у које ће приоритетно бити укључена лица из следећих категорија теже запошљивих: лица без основног образовања, лица без завршене средње школе, лица старости 50 и више година, дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци, жене, посебно дугорочно незапослене жене, млади до 30 година старости а посебно младе жене, млади без завршене средње школе, као и млади без радног искуства, особе са инвалидитетом, Роми, корисници новчане социјалне помоћи, лица у статусу вишка запослених. Такође, у мере активне политике запошљавања укључиваће се и незапослена лица из следећих теже запошљивих категорија: млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама<sup>1</sup>, жртве породичног насеља, жртве трговине људима, избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју и бивши извршиоци кривичних дела.

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имају лица која се суочавају са више фактора отежане запошљивости, односно, која припадају у две или више претходно наведених категорија теже запошљивих лица.

Реализација мера активне политике запошљавања на нивоу општине Параћин вршиће се на основу расписаних јавних конкурса, а пратиће Локални савет за запошљавање.

---

<sup>1</sup> Категорија младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, подразумева младе до 30 година старости који су имали или имају статус младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама

## Приоритети политике запошљавања у периоду од 2021.-2023. године у Параћину су:

### 1) Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса у складу са потребама локалне заједнице.

Јавни радови организовате се у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе.

У програм јавних радова укључују се незапослена лица из следећих категорија:

1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
2. Роми;
3. лица без завршене средње школе;
4. лица која посао траже дуже од 18 месеци;
5. особе са инвалидитетом.

Приоритет за укључивање у меру имају лица из наведених категорија која се први пут ангажују на јавним радовима.

Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

- 1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и
- 2) четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

На јавним радовима се радно ангажује најмање пет незапослених лица.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Мера се реализује у складу са расписаним јавним конкурсом, а средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- 1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);
- 2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000,00 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);
- 3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје интерна потврда о стеченим компетенцијама или јавно призната исправа уколико је обуку реализовао ЈПОА.

### 2) Програм стручне праксе

Мера стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Мера се реализује без заснивања радног односа. Финансирање мере стручне праксе траје најдуже 12 месеци.

Приоритет за укључивање у меру имају особе са инвалидитетом и Роми. Током трајања мере стручне праксе Национална служба за запошљавање:

1. ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:

- 20.000,00 динара за лица са трећим и четвртим нивоом квалификација;
- 22.000,00 динара за лица са шестим нивоом квалификација и/или 180 ЕСПБ ;
- 25.000,00 динара за лица са најмање шестим нивоом квалификација и 240 ЕСПБ;

2. врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

Право учешћа у реализацији мере стручне праксе може остварити послодавац који припада:

а) приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структура 100%),

б) јавном сектору - број лица која ће бити укључена у меру код послодавца из јавног сектора не може прећи 40% укупно планираног броја лица за укључивање у меру, и то по следећим приоритетима:

1. на пословима здравствених радника;
2. на пословима социјалне заштите;
3. на пословима образовања и васпитања;
4. на пословима правосуђа.

### **3) Субвенције за самозапошљавање**

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање. Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за самозапошљавање додељује се незапосленом лицу у једнократном износу од 250 000 динара по кориснику, односно од 270 000 динара по кориснику у случају самозапошљавања особа са инвалидитетом, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у локалном планском документу у области запошљавања. Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради самозапошљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за самозапошљавање и остваривање права на субвенцију од 250 000 динара, односно 270 000 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Реализација програма прати се 12 месеци.

## SWOT анализа

<p><b><u>Предности:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Постојање институција за подршку развоју предузетништва</li> <li>❖ Дobar географски положај</li> <li>❖ Постојање предмета предузетништво и предузетничких програма у неким средњим школама</li> <li>❖ Стимулативне мере локалне самоуправе за новоотворене привредне субјекте (у првих годину дана ослобођени од локалне комуналне таксе, таксе на истицање фирме, накнаде за коришћење град. грађ. земљишта)</li> </ul>	<p><b><u>Слабости:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Мали број омладинских невладиних организација</li> <li>❖ Недостатак предузетничког искуства и проактивног става код младих</li> <li>❖ Непостојање локалних фондова за подршку развоју предузетништва</li> <li>❖ Лоша путна инфраструктура за туристичка одредишта</li> <li>❖ Недовољна информисаност незапослених</li> <li>❖ Одлазак младих из Параћина по завршетку школовања</li> <li>❖ Традиционални начин бављења пољопривредом</li> </ul>
<p><b><u>Шансе</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Републички развојни програми, кредити и субвенције за предузетништво (НСЗ, Старт уп, пореске олакшице...)</li> <li>❖ Програми подршке међународних донатора</li> <li>❖ Друштвено одговорно пословање појединачних предузећа у општини (Холцим и др.)</li> <li>❖ Привлачење инвестиција</li> <li>❖ Постојање државних програма и међународних организација за развој предузетништва</li> <li>❖ Већа заступљеност предузетништва у обавезном и редовном образовању</li> <li>❖ Програми за предузетничку едукацију</li> <li>❖ Предприступни фондови ЕУ</li> </ul>	<p><b><u>Претње</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Сива економија</li> <li>❖ Неусклађеност образовног система са стварним потребама на тржишту радне снаге</li> <li>❖ Недостатак мотивисања младих (пласирање информација на прави начин...)</li> <li>❖ Фискална политика</li> </ul>

## Издвојена финансијска средства

Општина Параћин је за 2021. годину издвојила финансијска средства за мере активне политике запошљавања у укупном износу од 5.000.000,00 динара. Средства за мере активне политике запошљавања су опредељена на следећи начин:

- 1) За меру „**Јавни радови**“ опредељена су средства у износу од: 3.277.142,88 динара
- 2) За меру „**Стручна пракса**“ опредељена су средства у износу од: 1.046.520,00 динара
- 3) За меру „**Субвенције за самозапошљавање**“ опредељена су средства у износу од: 637.500,00 динара

Мере ће се реализовати у сарадњи са Националном службом за запошљавање и уз учешће Националне службе за запошљавање у виду суфинансирања од 49% од укупних износа за сваку меру.

**АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У ПЕРИОДУ ОД 2021.-2023. ГОДИНЕ**

<b>Мера</b>	<b>Очекивани резултати</b>	<b>Индикатор</b>	<b>Носиоци активности</b>	<b>Извор финансирања</b>
<b>1. Јавни радови - суфинансирање</b>	Организовање јавних радова од интереса за општину Параћин у складу са потребама локалне заједнице Побољшање услова квалитета живота незапослених лица	Незапослена лица са евиденције НСЗ , у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ;	НСЗ ЛС	Буџет РС Буџет ЛС
<b>2. Програм стручне праксе - суфинансирање</b>	Повећан број лица која су стекла потребна знања и вештине за самосталан рад у струци	Број и структура лица укључених у програм стручна пракса. Број и структура укључених у програм стручна пракса који су остали да раде и након истека стручне праксе.	НСЗ ЛС	Буџет РС Буџет ЛС
<b>3. Субвенције за самозапошљавање-суфинансирање</b>	Повећан број основаних радњи, задруга и других облика предузетништва	Број одобрених субвенција за самозапошљавање и број лица која су покренула сопствени посао	НСЗ ЛС	Буџет РС Буџет ЛС